

Assemblea dei soci del 14/04/2021

3. Relazioni all'assemblea. Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia per l'anno 2021: informativa in merito all'attuazione delle politiche deliberate dall'Assemblea dei Soci per il 2020 e proposta di approvazione del documento relativo all'anno 2021.

"Signori Soci,

in conformità con le indicazioni dell'Autorità di Vigilanza, le Politiche di Remunerazione devono essere annualmente presentate al Consiglio di Amministrazione e sottoposte all'approvazione dell'Assemblea dei Soci, unitamente ad una rendicontazione sulle Politiche di Remunerazione applicate nell'anno precedente ed ai criteri per la determinazione degli importi eventualmente da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata della carica di tutto il personale, ivi compresi i limiti fissati a detti importi in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione, nel rispetto della Circolare Banca d'Italia n. 285/2013.

Inoltre, come richiesto dal Regolatore, la Funzione Internal Audit di Crédit Agricole Italia ha proceduto alla verifica annuale della:

- corretta predisposizione delle Politiche di Remunerazione ed Incentivazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia per l'anno 2020;
- adeguata applicazione delle politiche 2019 relativamente all'erogazione delle componenti variabili riconosciute nel 2020.

L'intervento ha riguardato tutte le società del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia (Crédit Agricole Italia, Crédit Agricole FriulAdria, Crédit Agricole Leasing Italia e Crédit Agricole Group Solutions) in conformità con le linee guida EBA in vigore da gennaio 2017.

Le politiche di remunerazione definite per il 2020 recepiscono le principali novità normative introdotte da Banca d'Italia in attuazione della normativa comunitaria confermando, analogamente al passato, la loro conformità al quadro normativo di riferimento ed alle indicazioni della Controllante Crédit Agricole s.a.. È prevista per il 2021 l'ulteriore evoluzione del contesto normativo per garantire il recepimento della Direttiva Europea CRDV e dei connessi regolamenti in materia. La policy per l'anno 2020 è stata approvata dai Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo e dalle Assemblee delle Banche. Gli obblighi di informativa al pubblico sono stati ottemperati con la pubblicazione nel sito istituzionale di Gruppo delle Politiche di Remunerazione ed Incentivazione 2020 e delle informazioni sulle remunerazioni riconosciute agli esponenti aziendali, come richiesto dalla normativa comunitaria e nazionale.

Le verifiche effettuate hanno evidenziato la corretta applicazione nel 2020, delle Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia con adeguata determinazione delle remunerazioni nella componente fissa e variabile per il personale più rilevante e per il personale dipendente e corretta corresponsione dei compensi spettanti ad Amministratori e Sindaci. Il Gruppo ha correttamente esaminato e valutato le comunicazioni pubblicate nel corso del 2020 dalla BCE in tema di politiche di remunerazione nel contesto della pandemia di coronavirus riscontrando un quadro di complessiva sostenibilità delle politiche adottate tale da non richiedere interventi di correzione o modifica.

In conclusione, la Funzione Internal Audit ritiene che la declinazione interna delle politiche di remunerazione 2020 risulti in linea con la normativa e che l'applicazione delle politiche di remunerazione nel corso dell'anno sia avvenuta nel rispetto di quanto definito.

I contenuti del documento "Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia – Anno 2021", redatto anche d'intesa con la Capogruppo Crédit Agricole s.a., confermano sostanzialmente l'impostazione delle Politiche di Remunerazione per il 2020 che risultavano già in linea con il 25° aggiornamento della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17 dicembre 2013, pubblicato il 23 ottobre 2018, e con le politiche di remunerazione dei maggiori gruppi bancari italiani.

Più nel dettaglio, specifica che:

- la "**Sezione I – Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia per l'anno 2021**", tra l'altro, recepisce le raccomandazioni delle Autorità di Vigilanza europee e nazionali, riconducibili principalmente alla gestione dell'emergenza sanitaria; conferma, anche in linea con le linee guida del nostro PMT e con le nuove normative in materia, l'attenzione al rispetto dei principi della responsabilità sociale d'impresa, della sostenibilità, della salvaguardia del clima e dell'ambiente, dell'inclusività e della neutralità di genere; recepisce le previsioni delle Linee Guida EBA in materia di remunerazione del personale impegnato nella concessione, gestione e monitoraggio del credito;
- la "**Sezione II - Relazione sulla remunerazione dell'anno 2020**" fornisce un'informativa sulle Politiche di Remunerazione applicate, a livello di Gruppo, nel corso del 2020;
- la "**Sezione III – Esiti delle verifiche condotte dalle Funzioni Aziendali di Controllo 2020**" illustra gli esiti delle verifiche condotte dalla Funzione Internal Audit sulle Politiche di remunerazione dell'anno 2020, come sopra riportati;
- la "**Sezione IV – Informazioni quantitative – Tabelle informative 2020**" fornisce una rappresentazione delle informazioni quantitative sulle remunerazioni del Gruppo relative al 2020, come previsto dalla normativa di vigilanza;
- la "**Sezione V - Politica relativa al processo di identificazione del personale più rilevante**", contiene la formalizzazione dettagliata del processo di identificazione ed esclusione del personale più rilevante, e presenta i risultati dell'aggiornamento, alla data del 31 dicembre 2020, del processo di autovalutazione per l'identificazione del "personale più rilevante".

Particolare attenzione è stata dedicata all'evoluzione della normativa europea e nazionale, per la quale è in corso un costante allineamento con ABI e con la Capogruppo Crédit Agricole s.a.. La principale novità è rappresentata dalla Direttiva 2019/878/UE (cosiddetta CRDV), la cui piena entrata in vigore è ad oggi subordinata al completamento di un iter normativo in corso: essa prevede importanti novità in particolare in materia di politiche di differimento della remunerazione variabile (abbassamento della soglia di differibilità ed allungamento del periodo di differimento) che potranno essere recepite al termine del percorso di approvazione all'interno delle Politiche di Remunerazione del 2022.

Gli obiettivi economici per il Personale di Vertice sono in corso di definizione a livello di Gruppo Crédit Agricole e verranno sottoposti all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Crédit Agricole Italia non appena disponibili, con informativa alla prima Assemblea utile.

Con riferimento specifico ai criteri per la determinazione degli importi eventualmente da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica di tutto il personale, ivi compresi i limiti fissati a detti importi in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione, gli stessi sono contenuti nel documento "Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia – Anno 2021" all'interno del paragrafo denominato "Condizioni applicate nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro", che si sottopone all'approvazione dell'Assemblea, in conformità con le Disposizioni di Vigilanza vigenti.

Si propone pertanto l'approvazione:

- delle Politiche di Remunerazione del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia per l'anno 2021;
- dei criteri per la determinazione degli importi eventualmente da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata della carica di tutto il personale, ivi compresi i limiti fissati a detti importi in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione.

Pordenone, 11 marzo 2021

p. il Consiglio di Amministrazione
La Presidente
Chiara Mio"